

التصحيح النموذجي لامتحان السداسي الثاني في مادة أخلاقيات الأعمال

السؤال الأول: ما المصطلح الذي تعبر عنه كل عبارة من العبارات التالية: (5 نقاط) كل إجابة صحيحة بنقطة

- 1- هي مجموعة القواعد الثابتة تكتسب بالتربية ومتعلقة بالسلوك الإنساني وتكون غير قابلة للتجزئة: الأخلاق
  - 2- هي عبارة عن بيانات تستخدم لقياس الفساد، ويكون فيها أكثر من صنف من البيانات بصورة صريحة أو ضمنية: البيانات الهجينة
  - 3- هي مجموعة القيم والمعايير تكتسب بالتأهيل والتدريب ومتعلقة بالسلوك التنظيمي وهي قابلة للتجزئة: الأخلاقيات
  - 4- هي عبارة عن مجموعة من القواعد والأطر التي تضمن استخدام التكنولوجيا بطريقة مسؤولة و تدعم الثقة والاستدامة في بيئة الأعمال: الأخلاق الرقمية
  - 5- هو مؤشر يقيس الإدراكات الحسية لاحتمال ظهور حالة من عدم الاستقرار مؤشرا لاستقرار سياسي
- السؤال الثاني: اذكر دون شرح العوامل المساعدة على تنامي الوعي الأخلاقي؟. (5 نقاط) كل إجابة صحيحة بنقطة

- علو مفهوم الأطراف أصحاب المصلحة

- دور الإعلام في التوعية

- ضغط العاملين

- ضغط المستهلكين

- ضغط المستثمرين

السؤال الثالث: إليك مجموعة السلوكيات والممارسات التالية، قم بتصنيفها على حسب دلالة كل منها كما هو مبين في الجدول أدناه؟ (5 نقاط) كل إجابة صحيحة بنصف نقطة

1- مجموعة من القيم والمعايير القابلة قابلة للتجزئة

7- هي وثيقة تدون عليها مجموع الحقوق والواجبات

10- غياب الشفافية من مجلس الإدارة.

الحوكمة	الثقافة التنظيمية	المسؤولية الاجتماعية	المواطنة التنظيمية
9	2	3	4
	8	5	6

السؤال الرابع: في ظل التوجه العالمي نحو ترسيخ أخلاقيات الأعمال كمدخل استراتيجي لتحقيق الاستدامة والتميز المؤسسي، تسعى المؤسسات إلى تعزيز مجموعة من الأبعاد الأخلاقية والتنظيمية الداعمة لأدائها وشرعيتها المجتمعية؛ فما تمثل هذه الأبعاد، وماذا يمثل كل منها بالنسبة للمؤسسة؟. (5 نقاط)  
الإجابة: كل إجابة صحيحة بنقطة

- الحوكمة: تمثل آليات الإدارة الرشيدة والرقابة.

- الثقافة التنظيمية: تمثل القيم والهوية الداخلية للمؤسسة.

- المواطنة التنظيمية: تمثل السلوكيات التطوعية الداعمة للمؤسسة.

- المسؤولية الاجتماعية: تمثل التزام المؤسسة تجاه المجتمع والبيئة.

حيث تعمل هذه الأبعاد على تعزيز فعالية المؤسسة واستمراريتها.

. بالتوفيق.