

دور بيئة العمل الداخلية في الاحتراق الوظيفي لدى-الموظفين الإداريين ببلدية واد النجاء
-ميلة -

ثانيا : الإجراءات المنهجية للدراسة .

• مجتمع الدراسة :

يتمثل مجتمع الدراسة في جميع الأفراد الذين تتوفر فيهم خصائص الدراسة، بهذا يتكون مجتمع دراستنا الحالية من مجموع الموظفين الإداريين لبلدية وادي النجاء -ميلة- والمقدر عددهم 131موظفا إداريا بمختلف رتبهم .

• عينة الدراسة:

نظرا لكون مجتمع الدراسة "الموظفين الذين يعملون في بلدية وادي النجاء في مختلف الوظائف الإدارية " من مجتمعات البحث الصغيرة والتي تندرج ضمن قدرة الطالبتين البحثية ، تم الاعتماد على أسلوب المسح الشامل حيث تم التعرض الى جميع مفردات مجتمع الدراسة و البالغ عددهم 131 مفردة.

دور القيادة الخادمة في زيادة مستوى الالتزام التنظيمي لدى موظفي الإدارة، دراسة حالة
المركز الجامعي عبد الحفيظ بوالصوف -ميلة-.

1.1. مجتمع الدراسة

يعرف مجتمع الدراسة على انه جميع المفردات او الوحدات التي تتوفر فيها الخصائص المطلوب دراستها، حيث يتكون مجتمع دراستنا من مجموع موظفي الإدارة الدائمين والمتعاقدين في المركز الجامعي عبد الحفيظ بوالصوف-ميلة- والذي بلغ عددهم في الموسم الجامعي (2022 / 2023) 303 موظف حسب الاحصائيات الرسة المقدمة والموضحة اعلاه في الجدول رقم (04).

2.1. عينة الدراسة:

العينة هي مجموعة جزئية من مجتمع كلي، تحتوي على خصائصه، يتم اختيارها وفقا لقواعد محددة، وهي تمثل بهذا مجتمع الدراسة قدر الإمكان. ونظرا لكبر حجم مجتمع الدراسة وتكونه من مجموعة من المفردات، تعذر علينا القيام بعملية المسح الشامل، لذا لجأنا الى أسلوب المعاينة واعتمدنا في دراستنا

على العينة العشوائية، وقمنا باحتساب نسبة 50% من المجتمع الكلي للدراسة ليكون عدد مفردات العينة
150 موظف اداري.