

الإسم:.....اللقب:.....رقم التسجيل:.....

في حدود المجال المخصص، أجب باختصار ودقة على الأسئلة التالية (3ن لكل إجابة صحيحة):

السؤال الأول: تعتبر نظريات التبادل التجاري أطرا علمية توفر نماذج لتحليل أنماط التجارة الدولية من خلال تحديد المزايا الاقتصادية والتوزيعية وتأثيرات السياسات التجارية.

1- أكمل الجدول التالي:

النقد	المبدأ	التصنيف (تقليدية / حديثة)	النظرية
لاتأخذ في الاعتبار التبادلات بين الدول غير المتشابهة وتموقع الشركات متعددة بمختلف أنحاء العالم: 0.5ن	التبادلات بين الدول ذات الدخل والمستوى المعيشي المتماثل والسلع ذات التفضيلات المتماثلة	حديثة: 0.5ن	نظرية التشابه بين الدول: 0.5ن
الميزة النسبية غير دائمة شدة المنافسة والقطاعات الاستراتيجية تحد من تطبيق هذا النموذج: 0.5ن	التركيز على القطاعات الانتاجية الأقل كلفة مقارنة ببلدان أخرى أو تكلفة الفرصة البديلة: 0.5ن	تقليدية: 0.5ن	الميزة النسبية

2- ماهي الفروق الأساسية بين نموذج الميزة النسبية ونموذج الميزة التنافسية المحلية؟

الميزة النسبية تقليدية 0.5ن، تركز على تكلفة الإنتاج والتبادل 0.5ن وهي غير دائمة 0.5ن. في المقابل، الميزة التنافسية المحلية حديثة 0.5ن، تركز على بناء قدرات إنتاج محلية ذات تنافسية عالية 0.5ن وهي غير دائمة 0.5ن. السؤال الثاني: مع تصاعد تيار العولمة وإفرازاتها على مستويات المنافسة، التسارع التقني وحجم السوق، فقد أصبحت ظاهرة التكتلات الاقتصادية أحد أهم العوامل المؤثرة على نشاطات الشركات الدولية.

1- عدد بالترتيب مراحل تطور التكتلات الاقتصادية الدولية: 1- منطقة التجارة الحرة؛ 2- الاتحاد الجمركي؛ 3- السوق

المشتركة؛ 4- اتحاد اقتصادي ونقدي؛ 5- الاتحاد السياسي 3ن.

2- حدد تأثيرات (سلبية وإيجابية) تطور التكتلات الاقتصادية الدولية على هيكل وتنظيم الشركات الدولية:

التأثيرات الايجابية: تبني هيكل تنظيمي عالمي بدل هيكل محلي؛ إنشاء مقر إقليمي داخل التكتل 1.5ن.

التأثيرات السلبية: إدارة هيكل معقد ومتعدد الجنسيات؛ متطلبات إدارية عالية للتنسيق والسيطرة 1.5ن.

3- ماهو الهيكل التنظيمي الملائم لشركة دولية تعمل في بيئة تتميز بسوق واسعة؛ تعقيد التكنولوجيا وتنوع

المنتجات؟ الهيكل المصفوفي 3ن.

السؤال الثالث: يمثل التدريب والتطوير الدولي إحدى استراتيجيات الإدارة الدولية للموارد البشرية:

1- حدد المحاور الأساسية لهذه الاستراتيجية:

الاختلافات الثقافية؛ التفاعل مع المرووسين الأجانب؛ المعارف حول البلد المضيف؛ اللغة والتواصل 3ن.

2- ماهي التحديات التي تواجهها الادارة الدولية للموارد البشرية على مستوى الاختلافات الثقافية (التكيف الثقافي):

أساليب العمل؛ التواصل؛ القيم والتوقعات الوظيفية؛ حواجز اللغة والمناطق الزمنية 3ن.