

قسم الحقوق

مدة الامتحان 01 سا و30 د

اللقب..... الاسم.....

الفوج.....الرقم التسلسلي.....

امتحان الدورة العادية في مادة تسيير الموارد البشرية في الإدارات العمومية
السنة الأولى ماستر قانون إداري

السؤال الأول: أجب بصحيح أو خطأ مع التعليل؟ (4ن)

- 1- ابراهام ماسلو هو من تحدث عن المبادئ الأربعة عشر للإدارة. خطأ، هنري فايول هو من تحدث عن المبادئ الأربعة عشر للإدارة.
- 2- أول من تحدث على تقسيم العمل هو ماكس فيبر. خطأ، فريدريك تايلور هو أول من تحدث على تقسيم العمل.
- 3- من رواد مدارس التحفيز في مجال التسيير كل من: منتزبرغ، ميشيل كروزيه، ايشيكاوا. خطأ، من رواد مدارس التحفيز في مجال التسيير نجد كل من هيزربيرج، ماك غريغور، ابراهام ماسلو.
- 4- صاحب مقولة " يا عمال العالم اتحدوا " هو العالم آدم سميث. خطأ، صاحب مقولة " يا عمال العالم اتحدوا " هو كارل ماركس.

السؤال الثاني: ماهي المقاربة النظرية الأكثر إماما بتسيير الموارد البشرية حسب رأيك؟ مع التعليل. (4ن)

المقاربة النظرية الأكثر إماما بتسيير الموارد البشرية حسب رأيي هي النظرية الإستراتيجية، وذلك كون أن المدرسة الإستراتيجية تنظر للمورد البشري كمورد إستراتيجي تلتف حوله باقي الموارد الإنتاجية الأخرى، حيث أنه حسب هذه المدرسة فإنه يجب الاهتمام بالمورد البشري من جميع النواحي مادية ومعنوية، كما يجب اشراكه في مختلف أنشطة الإدارة وترك له الفرصة لتقديم الإقتراحات والحلول، مع ضرورة استشارته في مختلف الخطط والأهداف التي تسعى إليها الإدارة، وعليه فحسب هذه المدرسة لا ينبغي اقصاء العنصر البشري مهما كان مكانه ومنصبه.

السؤال الثالث: ماهي العوامل التي تؤثر على مدى فعالية نجاح عملية التكوين؟ مع ضرورة تقديم شرح موجز. (4ن)

- اختيار المدربين المؤهلين، فوجود شخص غير مؤهل يؤثر على نجاح تكوين.
- توفير بيئة تعليمية ملائمة، تساهم البيئة غير الملائمة وغير محفزة في فشل التكوين
- استخدام تقنيات تعليمية حديثة، حيث أن استخدام تقنيات تقليدية أصبحت لا تتماشى مع التطورات الحالية.

- تحديد احتياجات المتدربين بشكل دقيق، حيث أن تصميم التكوين وتنفيذه بشكل اعتباطي يؤثر على مخرجات التكوين.

السؤال الرابع: أحسب الأجر الصافي للموظف ع. ك بناءً على المعطيات الواردة في الجدول الآتي: (8ن)

المنح والتعويضات	الدرجة 5	الصف 12
تعويض الخدمات الإدارية المشتركة+ تعويض دعم نشاطات الإدارة+ المنحة الجزافية + منحة الزوجة+ منحة الأولاد (3 أولاد)	184	737

* حساب الأجر القاعدي = الرقم الاستدلالي الأدنى × القيمة المالية للنقطة الاستدلالية = $45 \times 737 = 33165$ دج (1ن)

* حساب الأجر الرئيسي = الأجر القاعدي + الخبرة المهنية (قيمة النقطة × عدد النقاط المقابلة للدرجة) = $33165 + (45 \times 184) = 41445$ دج. (1ن)

* حساب الأجر الخام = الراتب الرئيسي + المنح القابلة للإقتطاع فقط - اقتطاع الضمان الاجتماعي - الضريبة على الدخل الشامل ومنه

حساب الأجر الخام = $41445 + (تعويض الخدمات الإدارية المشتركة + تعويض دعم نشاطات الإدارة + المنحة الجزافية) =$

$41445 + 41445 \div 40 + 100 + 100 \div 10 + 1500 = 63667.5$ دج (1,5ن)

* حساب الأجر الخام الخاضع للإقتطاع الضمان الاجتماعي 9% = $63667.5 \div 9 = 7074.17$ دج. (1ن)

$63667.5 - 7074.17 = 57937.43$ دج

* حساب الأجر الخام الخاضع للإقتطاع الضريبة على الدخل الإجمالي = (1.5ن)

20000 دج..... 0% أي $0 \times 20000 = 0$ دج

20001 دج إلى 40000... 23% أي $(20000 - 40000) \times 23 \div 100 = 4600$ دج

40001 دج إلى 57937,43... 27% أي $(40000 - 57937,43) \times 27 \div 100 = 4843,10$ دج

نجم الشرائح: 0 دج + 4600 دج + 4843,10 دج = 9443,10 دج

نقوم بتخفيض 40% (في حالة كان الناتج المتحصل عليه يقع بين 1000 و 1500 دج) = $9443,10 \times 40 \div 100 = 3777,24$ دج

إذن نقوم بتخفيض المبلغ 1000 أو 1500 دج ونختار قيمة الأكبر = $1500 - 9443,10 = 7943,1$ دج (1ن)

* حساب الأجر الخام الخاضع للإقتطاعات = $63667.5 - 7943,1 - 5730,07 = 49994,33$ دج.

* حساب الأجر الصافي = الراتب الخام الخاضع للإقتطاعات + المنح الغير قابلة للإقتطاع (منحة زوجة + منحة 3 أولاد) (1 ن)

حساب الأجر الصافي = $49994,33 + 800 + (3 \times 300) = 51694,33$ دج.

بالتوفيق..أ/ حفياني شوقي